



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. งานสรรหาทรัพยากร

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เพื่อรับผิดชอบงานภารกิจการงานการศึกษาปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑.๓ ดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------|
| - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นิติกร | จำนวน ๑ อัตรา |
| - เจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |



๒. งานใช้ทรัพยากรมนุษย์ มีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๒.๒ มีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๒.๓ การเลื่อนระดับ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนระดับจากตำแหน่ง ครู เป็น ครู วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโคกเจริญ ได้จัดส่งข้าราชการ และพนักงานครู ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองซึ่งมีข้าราชการและพนักงานครูทั้งหมด ๑๔ คน ได้รับการพัฒนา ทั้ง ๑๔ คน

๒.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีโดยยึดระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. งานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

๓.๑ จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริม สนับสนุนการสร้างความปลอดภัยให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการพนักงาน หน่วยงานราชการ องค์กรเครือข่ายในพื้นที่อบต.โคกเจริญ


